

СОГЛАСОВАНО

На общем собрании работников МКДОУ №1
Протокол № 18 от 31 августа 2022г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МКДОУ №1

Е.И.Большакова

Приказ №71/1 от 01.09.2022



**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНТРОЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МКДОУ №1**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о контрольной деятельности, внутреннем (должностном) контроле (далее - Положение) в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №1» города Кирова (далее - ДООУ) разработано в соответствии с Федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» в редакции от 25.07.2022, Приказом Министерства просвещения РФ от 31.07.2020 №373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования», Примерным положением об инспекционно-контрольной деятельности в образовательных учреждениях, письмом Минобразования России от 07.02.2001 №22-06-147 «О содержании и правовом обеспечении должностного контроля руководителей образовательных учреждений», Уставом ДООУ и регламентирует содержание и порядок проведения внутреннего контроля.
- 1.2. Данное Положение разработано с целью упорядочения системы наблюдений и проверки (далее - внутренний контроль) соответствия образовательной деятельности в ДООУ общегосударственным установкам, целям и задачам общеобразовательной программы дошкольного воспитания, планам, приказам вышестоящих органов образования.
- 1.3. Настоящее Положение устанавливает нормативное регулирование деятельности заведующего, заместителя, старшего воспитателя (далее - администрация), иных специалистов в части осуществления контрольной деятельности и определяет принципы ее взаимодействия с педагогическими работниками, специалистами и другими сотрудниками ДООУ.
- 1.4. Внутренний контроль – главный источник информации для анализа состояния образовательной деятельности, основных результатов деятельности ДООУ. Под внутренним контролем (далее - контроль) понимается проведение заведующим, его заместителем, старшим воспитателем, специалистами проверок, наблюдений, обследований, осуществляемых в порядке руководства и контроля соблюдения работниками законодательных и иных нормативно-правовых актов РФ, субъекта РФ, муниципалитета в области образования, а также изучение последствий принятых управленческих решений в ДООУ.
- 1.5. Контроль призван обеспечить обратную связь, и является важнейшим источником информации, необходимой для успешного функционирования системы управления в ДООУ.
- 1.6. Основным объектом контроля является деятельность работников ДООУ, а предметом – соответствие результатов их деятельности законодательству РФ

и иным нормативно-правовым актам, включая приказы, распоряжения по ДОУ и решения Педагогического совета.

1.7. Должностные лица ДОУ, осуществляющие контрольную деятельность, руководствуются Конституцией РФ, указами Президента РФ, постановлениями и распоряжениями Правительства РФ; Федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»; нормативными правовыми актами Министерства Просвещения РФ; муниципальных органов управления образованием; Уставом и локальными нормативными актами ДОУ; настоящим Положением; тарифно-квалификационными характеристиками и Профстандартами.

1.8. Внутренний контроль является основным источником получения администрацией ДОУ необходимой и достаточной информации о состоянии деятельности работников ДОУ и одной из процедур внутренней системы оценки качества образования.

1.9. Внутренний контроль в ДОУ осуществляет администрация. По приказу заведующего к осуществлению внутреннего контроля могут привлекаться руководители МО, педагоги, а также, по согласованию, представители органов государственного управления, сторонние (компетентные) организации и лица, в том числе объединенные во временные экспертные группы.

1.10. Помощь может быть предоставлена в виде проверок по отдельным направлениям деятельности, участия компетентных специалистов в проведении конкретных проверок, консультировании. Привлекаемые специалисты, осуществляющие контроль, должны обладать необходимой квалификацией.

1.11. Процедурам внутреннего контроля предшествует инструктирование должностных лиц по вопросам проведения.

2. Основные цели, задачи и функции внутреннего контроля

2.1. Внутренний контроль проводится в целях:

- Соблюдения законодательства РФ в области образования;
- Реализации принципов государственной политики в области образования;
- Исполнения нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность ДОУ;
- Защиты прав и свобод участников воспитательно-образовательных отношений;
- Соблюдения конституционного права граждан на образование;

- Соблюдение ФГОС ДО и выполнения основной образовательной программы, составленной в соответствии с Положением об образовательной программе ДОУ;
- Совершенствования механизма управления качеством образования;
- Повышение эффективности результатов воспитательно-образовательной деятельности;
- Проведения анализа и прогнозирования тенденций развития образовательной деятельности.

2.2. Основными задачами контроля являются:

- Проверка деятельности участников образовательных отношений по реализации государственной политики в области образования;
- Выявление случаев нарушений и неисполнения законодательных и иных нормативных правовых актов и принятие мер по их пресечению;
- Анализ причин, лежащих в основе нарушений, принятии мер по их предупреждению;
- Анализ и экспертная оценка эффективности деятельности педагогических работников дошкольного образовательного учреждения;
- Инструктирование должностных лиц ДОУ по вопросам применения действующих в образовании норм и правил;
- Изучение результатов педагогической деятельности, выявление отрицательных и положительных тенденций в организации воспитательно-образовательной деятельности, разработка на этой основе предложений по устранению негативных тенденций и распространение педагогического опыта;
- Выявление ценного положительного опыта работы для последующей его трансляции;
- Анализ результатов реализации приказов и распоряжений в дошкольном образовательном учреждении;
- Предупреждение возможного снижения творческой активности работников ДОУ, повышение их персональной ответственности за результаты работы;
- Оказание методической помощи педагогическим работникам детского сада в процессе контроля.

2.3. Основными функциями внутреннего контроля в дошкольном образовательном учреждении являются:

- Информационно-аналитическая;
- Контрольно-диагностическая;
- Коррективно-регулятивная;

- Стимулирующая;
- Методическая;
- Рефлексивно-аналитическая.

3. Содержание внутреннего контроля в ДОУ

3.1. Объектами внутреннего контроля являются:

- Процессы, протекающие в ДОУ (образовательный, управленческий, обеспечивающий, инновационный);
- Деятельность педагогических и иных работников дошкольного образовательного учреждения;
- Работа структурных подразделений детского сада;
- Связи ДОУ с внешней средой;
- Направления деятельности (методическая работа, экспериментальная деятельность, воспитательная работа, финансово-хозяйственная деятельность, работа с персоналом и т.д.);
- Занятия с воспитанниками и различные мероприятия;
- Документальные материалы и др.

3.2. Заведующий ДОУ, заместитель заведующего и (или) по поручению заведующего старший воспитатель или эксперты вправе осуществлять внутренний контроль результатов деятельности работников по вопросам:

- Соблюдения законодательства Российской Федерации в области образования;
- Осуществления государственной политики в области образования;
- Использования финансовых и материальных средств в соответствии с нормативами;
- Использования методического обеспечения в образовательной деятельности;
- Реализация утверждённых образовательных программ;
- Соблюдение утверждённого учебного графика;
- Режим дня, расписания образовательной деятельности;
- Соблюдения Устава, Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных актов ДОУ;
- Соблюдения порядка проведения мониторинга образовательной деятельности;
- Организация питания в ДОУ;
- Организация медицинских услуг в целях охраны и укрепления здоровья воспитанников и работников детского сада;
- Другим вопросам в рамках компетенции заведующего ДОУ.

3.3. При оценке деятельности педагогического работника в ходе внутреннего контроля в ДОО учитывается:

- Создание условий в групповом помещении для организации всех видов детской деятельности, воспитательной деятельности и реализации образовательных программ дошкольного образования;
- Выполнение образовательных программ в полном объёме (планирование образовательной деятельности);
- Соответствие образовательной деятельности требованиям ФГОС ДОО;
- Уровень знаний, умений, навыков по образовательным областям;
- Степень самостоятельности детей;
- Учёт индивидуальных особенностей и способностей детей в образовательной деятельности;
- Совместная деятельность педагога и ребёнка;
- Наличие положительного эмоционального микроклимата;
- Способность к анализу педагогических ситуаций, рефлексии, самостоятельному контролю результатов педагогической деятельности;
- Умение корректировать свою деятельность;
- Умение обобщать свой опыт;
- Умение составлять и реализовывать план своего развития.

4. Организационные формы, виды и методы контроля

4.1. Внутренний контроль – проверка результатов деятельности ДОО с целью установления исполнения законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, в том числе приказов, указаний, распоряжений заведующего, а также с целью изучения последствий принятых управленческих решений, имеющих нормативную правовую силу.

4.2. Внутренний контроль в виде плановых проверок в ДОО осуществляется в соответствии с планом контроля, который обеспечивает периодичность и исключает нерациональное дублирование проверок и доводится до членов коллектива ДОО перед началом учебного года.

4.3. Контроль осуществляется заведующим учреждением, его заместителем, старшим воспитателем, другими специалистами в рамках полномочий, согласно утверждённому плану контроля, с использованием методов документального контроля, обследования, наблюдения за организацией образовательной деятельности, контрольных срезов освоения образовательных программ и иных правомерных методов, способствующих достижению цели контроля.

4.4. В зависимости от характера и количества проверяемых направлений различают следующие виды внутреннего контроля:

- Фронтальный – исследуется вся нормируемая деятельность контролируемого объекта (продолжительность фронтального контроля – не более двух недель);
- Комплексный – исследуется два и более направлений деятельности объекта контроля (продолжительность комплексного контроля – не более десяти дней);
- Тематический – исследуется одно направление деятельности объекта контроля (продолжительность тематического контроля – не более пяти дней);
- Самоконтроль, взаимоконтроль;
- Сравнительный, оперативный;
- Мониторинг.

4.5. Фронтальный контроль предусматривает всестороннюю, глубокую проверку деятельности как работника в отдельности, так и педагогов группы и специалистов ДОУ в целом.

4.6. Формы фронтального контроля: предварительный, текущий и итоговый.

4.7. Контроль в виде оперативных проверок предполагает сбор информации «количественного» характера, который не требует длительных наблюдений, но показывает, проводится или не проводится тот или иной вид деятельности, есть или нет опасности для жизни и здоровья воспитанников ДОУ и т.д.

4.8. Внутренний контроль в виде оперативных проверок осуществляется в целях установления фактов и проверки сведений о нарушениях, указанных в обращениях родителей (законных представителей) или других граждан, организаций, урегулирования конфликтных ситуаций в отношениях между участниками образовательных отношений.

4.9. По совокупности вопросов, подлежащих проверке, контроль деятельности работников ДОУ проводится в виде тематических проверок (одно направление деятельности) или комплексных проверок (два и более направлений деятельности).

4.10. Оперативный контроль даёт информацию для последующего, уже более длительного контроля и анализа в процессе целевых посещений или тематической проверке, т.е. он осуществляет функцию регулирования.

4.11. Внутренний контроль в виде мониторинга предусматривает сбор, системный учёт, обработку и анализ информации об организации и результатах образовательной деятельности для эффективного решения задач управления качеством образования (результаты образовательной деятельности, состояние здоровья воспитанников, организации питания,

выполнение режимных моментов, исполнительная дисциплина, учебно-методическое обеспечение, диагностика педагогического мастерства и т.д.).

4.12. В зависимости от места различают виды контроля:

- Активный контроль – контроль непосредственно по месту ведения деятельности работника ДОУ. (Продолжительность активного контроля не более двух недель);
- Камеральный контроль – изучение документальных материалов. (Продолжительность камерального контроля – не более пяти дней).

4.13. В зависимости от времени проведения и последовательности:

- Плановый – осуществляется на основании анализа воспитательно-образовательной деятельности за прошедший год, в соответствии с планом-графиком, обеспечивающим периодичность и исключающим нерациональное дублирование в организации контроля; утверждается заведующим ДОУ и доводится до работников ДОУ в начале учебного года.
- *Внеплановый* (оперативный) – проводится не более двух дней по решению руководителя ДОУ;
- *Повторный* контроль – исполнение замечаний, ранее выявленных нарушений, предписаний об устранении нарушений (повторный контроль), (установление полноты и своевременности устранения, выявленных в ходе проверок нарушений). Внеплановый контроль проводится не ранее истечения срока нарушений;
- *Предварительный* (предупредительный) контроль – предварительное знакомство с состоянием дел. Предварительный контроль помогает выявить первичное представление о состоянии педагогической деятельности (планируется в начале учебного года).
- *Текущий* – непосредственное наблюдение за воспитательно-образовательной деятельностью. Текущий контроль ставит своей целью получить общее представление о деятельности работников возрастной группы в целом, об уровне педагогической деятельности этой группы, о стиле работы воспитателя. Этот вид контроля предполагает посещение группы в течение целого дня или даже нескольких дней. Текущий контроль позволяет установить, насколько правильно осуществляются основные направления развития ребенка: физическое, познавательное, речевое, социально-коммуникативное, художественно-эстетическое;
- *Промежуточный контроль*;
- *Эпизодический и периодический*;

- *Итоговый* – изучение результатов работы за полугодие, учебный год и т.д. Итоговый контроль планируется при выявлении готовности детей к обучению в школе (выпускных групп ДОО, во втором полугодии).

4.13.1. Основаниями для формирования плана-графика планового внутреннего контроля являются:

- Заявление соискателя (педагогического работника) на аттестацию;
- Дата проведения последней проверки в отношении объекта контроля;
- Необходимость оказания методической помощи педагогу вследствие низких результатов;
- Наличие выявленных нарушений в деятельности за предшествующий период (проверка за своевременностью и полнотой исполнения выявленных ранее нарушений).

4.13.2. Решение об отмене или переносе срока контроля, предусмотренного планом-графиком, принимается заведующим ДОО.

4.13.3. Внеплановый (оперативный) контроль проводится в случае:

- Обращения физических и юридических лиц о нарушении их прав и законных интересов (проверка установления сведений о нарушениях, указанных в обращениях родителей (законных представителей), других граждан, организаций;
- Урегулирование конфликтных ситуаций в отношениях между участниками образовательных отношений;
- Представлений и иной информации от органов прокуратуры и правоохранительных органов;
- Иной информации, подтверждаемой документами и иными доказательствами, свидетельствующими о наличии нарушений.

4.14. По охвату объектов контроля используются следующие формы контроля в ДОО:

- *Персональный* – изучение и анализ педагогической деятельности отдельного педагогического работника, изучение его профессиональной компетентности и ее проявление в основных функциях педагогической деятельности: формирующей, диагностической, прогностической, конструктивной, организаторской, коммуникативной, аналитической, исследовательской.
- *Обобщающий* – получение информации о состоянии образовательной деятельности в той или иной возрастной группе. Возрастные группы

определяются по результатам проблемно-ориентированного анализа по итогам учебного года, полугодия. Члены педагогического коллектива знакомятся с объектами, сроком, целями, формами и методами обобщающего контроля предварительно в соответствии с планом контроля работы ДОУ.

4.15. Методы контроля:

- Тестирование;
- Анкетирование;
- Социальный опрос;
- Наблюдение;
- Мониторинг;
- Анализ результатов деятельности;
- Анализ документации;
- Самоанализ;
- Отчет;
- Беседа с педагогами, родителями воспитанников, детьми;
- Смотр и смотр-конкурс;
- Собеседование;
- Конкурс;
- Результаты психолого-педагогического сопровождения воспитанников;
- Графический метод анализа результатов диагностики;
- Метод статистической обработки данных;
- Оперативный разбор.

4.16. Внутренний контроль в ДОУ проводится в сроки, определенные данным Положением и указанные в приказе о его проведении. Срок контроля исчисляется с даты начала до даты его завершения включительно. Контроль может быть закончен ранее установленного срока. Срок контроля может быть продлен.

4.17. Основаниями для продления срока контроля могут быть:

- Сложность объектов контроля и большой объем проверяемой информации;
- Необходимость сбора дополнительной информации;
- Непредоставление работником ДОУ необходимых сведений в установленный срок;
- Иные причины и обстоятельства, препятствующие достижению целей контроля.

4.18. Решение о продлении сроков контроля оформляется приказом заведующего ДОУ, в котором называются обстоятельства, послужившие основанием для его принятия. Максимальный срок, на который может быть продлен контроль - один месяц.

5. Организация подготовки проведения внутреннего контроля

5.1. Внутренний контроль осуществляет заведующий, заместитель заведующего, старший воспитатель, специалисты, специально созданная комиссия.

5.2. Подготовка к проведению контроля включает в себя:

- Подготовку плана – задания (программы) контроля;
- Подготовку предложений по составу комиссии по контролю (кандидатурам должностных лиц, которым будет поручено проведение контроля);
- Издание приказа о проведении контроля с прилагаемым к нему планом-заданием или с указанием перечня необходимых для проведения контроля документов или иной информации;
- Доведение приказа до сведения коллектива ДОУ;
- Информирование председателем комиссии ее членов о целях, основных задачах контроля, порядке и сроках его проведения;
- Инструктаж членов комиссии.

5.3 Внутренний контроль проводится на основании приказа заведующего ДОУ о проведении контроля, в котором определяются:

- Вид и тема контроля;
- Сроки проведения контроля;
- Председатель комиссии, персональный состав комиссии (либо должностное лицо, которому поручено проведение контроля в индивидуальном порядке);
- Сроки предоставления итоговых материалов;
- План - задание на проведение контроля.

5.4. План - задание определяет вопросы конкретной проверки и должно обеспечить достаточную информированность и сравнимость результатов внутреннего контроля для подготовки итогового документа по отдельным разделам деятельности детского сада или должностного лица.

5.5. В плане – задании контроля указываются предмет, цели, его задачи, перечень вопросов, подлежащих контролю, контролируемый период деятельности, объекты контроля, а также правовые основания проведения

контроля, в том числе нормативные правовые акты, обязательные требования которых подлежат контролю. План - задание разрабатывается заведующим или заместителем заведующего ДОУ, курирующим контролируемое направление деятельности.

5.6. Продолжительность тематических или комплексных проверок составляет от 10-14 дней с посещением не более 5 НОД и других мероприятий в ДОУ.

5.7. Для проведения внутреннего контроля может создаваться комиссия, в состав которой включаются члены администрации ДОУ в соответствии с их должностными инструкциями и, при необходимости, эксперты, привлекаемые в установленном порядке к проведению контроля. Количество членов комиссии зависит от вида контроля, его сложности, а также количества и объема проверяемой информации и сложности предмета контроля.

5.8. Контроль (например, тематический, повторный) может проводиться без создания комиссии членом администрации ДОУ, которому, решением заведующего ДОУ, будет поручено проведение соответствующего контроля (далее – проверяющий).

5.9. Порядок подготовки, проведения и подведения итогов контроля, проводимого без образования комиссии, аналогичен порядку, установленному при проведении контроля комиссией.

5.10. В процессе подготовки к проведению контроля членам комиссии(проверяющему) рекомендуется изучить (с учетом особенностей предмета и направления контроля):

- Законодательные или иные нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность контролируемого объекта;
- Сведения о результатах предыдущего контроля проверяемого объекта, о мероприятиях по устранению выявленных нарушений и недостатков и т.д.

5.11. При необходимости членами комиссии (проверяющим) могут быть рассмотрены также статистические и иные установленные формы отчетности, характеризующие состояние и результаты деятельности проверяемого объекта, сведения о результатах деятельности проверяемого объекта за предыдущий период.

5.12. При проведении планового контроля не требуется дополнительного предупреждения педагога, если в месячном плане указаны сроки контроля. В экстренных случаях заведующий детским садом и (или) старший воспитатель

может посещать непосредственно образовательную деятельность без предварительного предупреждения.

5.13. При проведении плановых проверок педагогический работник дошкольного образовательного учреждения предупреждается не менее чем за 1 день до посещения непосредственно образовательной деятельности.

6. Организация проведения внутреннего контроля в ДОУ

6.1. Основания для внутреннего контроля:

- Заявление педагогического работника на аттестацию;
- Плановый контроль;
- Проверка состояния дел для подготовки управленческих решений;
- Обращение физических и юридических лиц по поводу нарушений в области образования.

6.2. Полномочия членов комиссии (проверяющего) подтверждаются приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением о проведении контроля.

6.3. Перед началом контроля проверяющий (председатель комиссии):

- Информировать подлежащих контролю работников дошкольного образовательного учреждения, представляет состав комиссии и порядок ее работы;
- Знакомит работников дошкольного образовательного учреждения, подлежащих контролю, с их правами и обязанностями при проведении контроля;
- Выясняет все существующие обстоятельства, касающиеся предмета контроля;
- Запрашивает (в случае необходимости) для работы комиссии документы, информационно-справочные и иные материалы, организует их получение.

6.4. На основном этапе работы проверяющее лицо (комиссия) посещает занятия, режимные моменты, методические мероприятия и т.д. Комиссия (проверяющее лицо) анализирует посещенные мероприятия в ДОУ, проводит собеседования, социологические исследования, изучает условия, материальную базу и т.д.

6.5. Эксперты имеют право запрашивать необходимую информацию, изучать документацию, относящуюся к предмету внутреннего контроля.

6.6. В случае непредставления работникам, подлежащим контролю, необходимых для работы комиссии материалов и документов, а равно совершения иных действий, препятствующих проведению контроля, председателем комиссии (проверяющим) может быть составлен акт о противодействии проведению контроля. Акт составляется в двух экземплярах, подписывается председателем комиссии и не менее чем одним членом комиссии. В акте производится запись с указанием даты, должности, фамилии, имени, отчества работника, подлежащего контролю. Акт подписывается работником, с вручением ему одного экземпляра акта. При отказе получить акт председатель комиссии производит соответствующую запись в акте.

6.7. Копия приказа о проведении контроля размещается на информационном стенде ДООУ.

6.8. Личностно-профессиональный (персональный контроль)

6.8.1. Личностно-профессиональный контроль предполагает изучение и анализ педагогической деятельности отдельного педагога.

6.8.2. В ходе персонального контроля заведующий ДООУ изучает:

- Уровень знаний педагогом современных достижений психологической и педагогической науки, профессиональное мастерство педагогического работника;
- Уровень овладения педагогом технологиями развивающего обучения, наиболее эффективными формами, методами и приемами образования;
- Результаты работы педагога и пути их достижения;
- Способы повышения профессиональной квалификации педагога.

6.8.3. При осуществлении персонального контроля заведующий ДООУ имеет право:

- Знакомиться с документацией в соответствии с функциональными обязанностями, комплексно-тематическими и календарными планами, табелем посещаемости детей, портфолио педагога, паспортом группы, протоколами родительских собраний, аналитическими материалами педагога;
- Изучать практическую деятельность педагогических работников детского сада через посещение и анализ непосредственно образовательной деятельности, совместной деятельности педагога и

ребенка, самостоятельной деятельности, анализ развивающей предметно-пространственной среды;

- Проводить экспертизу педагогической деятельности;
- Проводить мониторинг образовательной деятельности с последующим анализом полученной информации;
- Организовывать социологические, психологические, педагогические исследования; анкетирование, родителей, педагогов, ДОУ;
- Делать выводы и принимать управленческие решения.

6.8.4. Работник ДОУ, подлежащий контролю, должен:

- Своевременно предоставить все необходимые для достижения целей контроля, материалы и документы;
- Давать устные и письменные объяснения по существу предмета контроля.

6.8.5. При проведении контроля работник, подлежащий контролю, имеет право:

- Знать сроки контроля и критерии оценки его деятельности;
- Знать цель, содержание, виды, формы и методы контроля;
- Знакомиться со своими правами и обязанностями;
- Обжаловать действия председателя и членов комиссии (проверяющего);
- Знакомиться с актами или итоговыми документами по результатам контроля, прилагать к нему письменные возражения и объяснения по итоговому документу в целом или по его отдельным положениям, а также документы (их заверенные копии), подтверждающие обоснованность возражений;
- Обратиться в конфликтную комиссию или вышестоящие органы управления образованием при несогласии с результатами контроля.

6.8.6. По результатам персонального контроля деятельности педагога оформляется справка.

6.9. Тематический контроль

6.9.1. Тематический контроль в ДОУ проводится по отдельным проблемам деятельности ДОУ.

6.9.2. Содержание тематического контроля может включать вопросы индивидуализации, дифференциации, коррекции обучения, активизации познавательной деятельности воспитанников и другие вопросы.

6.9.3. Тематический контроль направлен не только на изучении фактического состояния дел по конкретному вопросу, но и внедрение в существующую практику технологии развивающего обучения, новых форм и методов работы, опыта мастеров педагогического труда.

6.9.4. Темы контроля определяются в соответствии с годовым планом деятельности ДООУ, самоанализом деятельности детского сада по итогам учебного года, основными тенденциями развития образования.

6.9.5. Члены педагогического коллектива ДООУ должны быть ознакомлены с темами, сроками, целями, формами и методами контроля в соответствии с планом работы ДООУ.

6.9.6. В ходе тематического контроля:

- Проводятся тематические исследования (анкетирование, тестирование);
- Осуществляется анализ практической деятельности педагога, посещение непосредственно образовательной деятельности, анализ документации и т.д.

6.9.7. Педагогический коллектив знакомится с результатами тематического контроля на заседаниях педсоветов, производственных совещаниях, совещаниях при заведующем ДООУ.

6.9.8. По результатам тематического контроля принимаются меры, направленные на совершенствование образовательной деятельности и повышение качества образованности воспитанников.

6.9.9. Результаты тематического контроля оформляются в виде аналитической справки.

6.9.10. Результаты тематического контроля нескольких педагогов могут быть оформлены одним документом.

6.10. Комплексная оценка деятельности ДООУ (самообследование)

6.10.1. Комплексная оценка деятельности ДООУ (самообследование) проводится с целью получения полной информации о состоянии образовательной деятельности в детском саду (соблюдение законодательства в области образования и контроль качества образования) в целом.

6.10.2. Для проведения комплексной оценки создается комиссия, состоящая из членов администрации, специалистов дошкольного образовательного

учреждения. Члены группы должны четко определить цели, задачи, разработать план проверки, распределить обязанности между собой.

6.10.3. Перед каждым проверяющим ставится конкретная задача, устанавливаются сроки, формы обобщения итогов комплексной проверки.

6.10.4. Члены педагогического коллектива знакомятся с целями, задачами, планом проведения комплексной проверки в соответствии с планом работы ДОО, но не менее чем за месяц до ее начала.

6.10.5. По результатам комплексной оценки (самоанализа) готовится справка, на основании которой заведующим издается приказ (контроль исполнения которого возлагается на заведующего), проводится заседание педагогического совета, совещание при заведующем ДОО.

6.10.6. При получении положительных результатов данный приказ снимается с контроля.

6.10.7. Результаты комплексной оценки (самообследование) оформляются в виде самоанализа деятельности и публикуются на сайте ДОО.

6.11. При обнаружении в ходе внутреннего контроля нарушений законодательства Российской Федерации в области образования, о них сообщается заведующему ДОО.

6.12. Опросы, анкетирование и психолого-педагогическая диагностика воспитанников ДОО проводятся только в необходимых случаях и с согласия родителей.

7. Организация подведения итогов внутреннего контроля

7.1. По завершении внутреннего контроля в ДОО председатель комиссии:

- Рассматривает (заслушивает) заключения и иные материалы членов комиссии о результатах контроля, содержащие предварительную оценку деятельности работника, выводы, предложения по совершенствованию его деятельности, а также по устранению выявленных нарушений;
- Обобщает и систематизирует весь материал.

7.2. Результаты контроля могут представляться в форме:

- Акта (в случаях, когда не требуется углубленная обработка и анализ собранной информации);
- Аналитической справки;
- Справки о результатах проверки;

- Служебной записки;
- Доклада о состоянии дел по проверяемому вопросу;
- Схемы анализа занятий;
- Карты наблюдений;
- Карты анализа предметно-развивающей среды;
- Схемы обследования детей;
- Карты анализа выполнения образовательной программы;
- Итоговые листы (протоколы) уровня развития детей;
- Педагогических часов и др.;
- Индивидуальной работы;
- Письменного ответа на жалобу или заявление;
- Иной форме.

7.3. Акт о результатах внутреннего контроля оформляется в день его окончания на месте проведения в двух экземплярах. Акт подписывается председателем и всеми членами комиссии. Член комиссии, имеющий мнение, отличное от мнения большинства, имеет право на запись отдельного мнения в акте. К акту прилагаются заключения членов комиссии, иные документы и материалы, полученные и рассмотренные в ходе контроля.

7.4. Председатель комиссии знакомит работника ДОУ с актом, о чем последний делает соответствующую запись в акте в графе «с актов ознакомлен». В случае отказа сотрудника сделать запись об ознакомлении с актом (или получить акт) в нем делается запись об отказе от подписания (или получения) акта, которая заверяется подписью председателя комиссии и всеми членами комиссии.

7.5. В случае несогласия с фактами, изложенными в акте о результатах контроля, работник ДОУ вправе приложить к нему письменные возражения по акту в целом или по его отдельным положениям, а также документы (их заверенные копии), подтверждающие обоснованность возражений. При этом сотрудник также вправе обратиться в конфликтную комиссию или вышестоящие органы управления образованием.

7.6. Один экземпляр акта вручается работнику. Второй экземпляр акта остается у председателя комиссии по контролю для последующего представления его заведующему ДОУ.

7.7. В случае представления результатов контроля в форме итогового документа, он доводится до сведения проверяемого лица в течение семи дней со дня окончания контроля.

7.8. Структура и содержание итогового документа должны отражать:

- Дату и номер приказа, на основании которого проведено контрольное мероприятие;
- Фамилии, инициалы и должности членов комиссии;
- Указание компонентов (элементов) управляемого объекта контроля, фамилии и инициалы ответственных лиц, присутствующих при проведении контроля;
- Дату, время и место проведения контроля;
- Аналитические сведения о результатах контроля, в том числе о выявленных нарушениях, об их характере, о лицах, на которые возлагается ответственность за совершение этих нарушений;
- Констатацию фактов, выводы и, при необходимости, предложения, показывающие, что они основаны на реальном материале, подтверждены количественными показателями;
- Объективность основывается на непосредственном наблюдении и изучении результатов деятельности;
- Подписи председателя и всех членов комиссии;
- Запись отдельного мнения члена комиссии, отличного от мнения большинства.

7.9. К итоговому материалу прилагаются заключения проведенных исследований и экспертиз, пояснения членов комиссии, работников, на которых возлагается ответственность за выявленные нарушения, иные документы (копии) и материалы, полученные в ходе проверки.

7.10. Работник ДОУ, подлежащий контролю, после ознакомления с результатами проверки визирует итоговые документы в полях «С результатами контроля ознакомлен», «К процедуре контроля претензий не имею».

7.11. В случае отказа работника сделать запись об ознакомлении с результатами контроля (или получить итоговый документ), председатель комиссии, осуществляющий контроль, обязан сделать запись об отказе от подписания (или получения) итогового документа, которая заверяется подписью председателя комиссии (проверяющего) и не менее чем одного члена комиссии.

7.12. В случае несогласия с фактами, изложенными в итоговом документе, работник вправе приложить к нему письменные возражения по итоговому документу в целом или по его отдельным положениям, а также документы (их заверенные копии), подтверждающие обоснованность возражений. При этом

работник ДОУ также вправе обратиться в конфликтную комиссию или вышестоящие органы управления образованием.

7.13. Результаты контроля ряда работников ДОУ могут быть оформлены одним документом.

7.14. О результатах контроля сведений, изложенных в обращениях родителей воспитанников, а также в обращениях и запросах других граждан и организаций, сообщается им в установленном порядке и в установленные сроки.

7.15. В случаях и порядке, установленном законодательством РФ в области образования, в зависимости от формы контроля, целей, задач и с учетом реального положения дел, заведующим ДОУ в течение трех рабочих дней на основе представленных итоговых материалов по итогам контроля может быть принято решение в отношении работника ДОУ, в том числе о принятии необходимых мер предупредительного и профилактического характера в форме:

- Соответствующего приказа по итогам контроля с указанием на кого возлагается контроль за его исполнением, а также рекомендаций по принятию мер по устранению выявленных нарушений, сроков исполнения выявленных нарушений обязательных для исполнения требований или недостатков, а также по обобщению и трансляции положительного опыта работы;
- Обсуждение материалов контроля коллегиальным органом ДОУ (например, Педагогическим советом и т.д.);
- Проведение педагогического совета, методического объединения, производственного совещания, общего собрания с коллективом ДОУ, совещания с возможным привлечением представителей исполнительной власти, общественных организаций;
- Проведение повторного контроля с привлечением определенных специалистов (экспертов);
- Определения дисциплинарной ответственности должностных лиц ДОУ;
- Иные решения в пределах своей компетенции.

7.16. Результаты внутреннего контроля могут учитываться при проведении аттестации педагогических работников, но не являются основанием для заключения экспертной группы.

7.17. В случае несогласия с решением заведующего ДОУ по результатам контроля работник вправе обжаловать указанное решение в установленном законодательством РФ порядке.

7.18. По итогам тематического контроля формируется «дело» в бумажном варианте, которое содержит следующие документы и сведения:

- Приказ о проведении контроля с утвержденным планом-заданием;
- Итоговый документ по результатам проверки;
- Итоговый приказ по результатам внутреннего контроля;
- Протоколы с анализами, акты, справки, экспертные заключения и другие материалы, полученные в ходе существования внутреннего контроля;
- Материалы по итогам проведения повторного внутреннего контроля и приказ о выполнении объектом контроля рекомендаций;
- Сформированное «дело» хранится в ДОУ в соответствии с номенклатурой дел.

7.19. В ходе осуществления внутреннего контроля администрации ДОУ использует различные шкалы для оценки качества деятельности работников, в том числе:

- Оценки качества посещенных в порядке наблюдения занятий может осуществляться по четырех бальной системе: отличный, хороший, удовлетворительный, неудовлетворительный;
- Оценка уровня развития воспитанников может производиться по трехуровневой шкале: высокий, средний, низкий;
- Оценка воспитательных, режимных, профессионально-методических, родительских, общественных и иных мероприятий может осуществляться по трехуровневой шкале:
 - мероприятие (занятие) целей достигло полностью;
 - мероприятие (занятие) целей достигло частично;
 - мероприятие (занятие) поставленных целей не достигло;
- Оценка состояния учебно-педагогической документации, условий для образования, исполнения ФГОС ДО, учебных планов и образовательных программ может производиться по двухуровневой шкале: удовлетворительное или неудовлетворительное.

7.20. Порядок оценки качества деятельности работников ДОУ по итогам внутреннего контроля разрабатывается заведующим и утверждается на заседании педагогического совета ДОУ.

7.21. Администрация ДОУ регулярно подводит итоги осуществления внутреннего контроля за месяц, учебный год. Результаты контроля оформляются в виде таблицы относительно всех руководителей, направлений

контроля, а также в разрезе групп, педагогов, методических объединений и т.п.

7.22. Основанием для цифровых результатов служит количество заполненных протоколов с анализом посещенных занятий, мероприятий в ДОУ, проверенных документов.

7.23. На основании анализа фактических результатов и установленных норм внутреннего контроля делаются выводы о количественных характеристиках контролирующей деятельности администрации ДОУ.

7.24. Материалы проведенного администрацией анализа внутреннего контроля за год вносятся в аналитическую часть годового плана работы дошкольного ДОУ предстоящего учебного года и служат основой для разработки раздела «Внутренний контроль».

8. Организация контроля исполнения рекомендаций (предписаний) по итогам внутреннего контроля

8.1. Контроль исполнения приказа по итогам контроля возлагается на одного из членов администрации ДОУ.

8.2. Работник ДОУ, по результатам контроля которого выявлены нарушения обязательных для исполнения требований или недостатки, должен исполнить их в установленном приказом срок.

8.3. По истечении сроки устранения выявленных нарушений или недостатков (выполнение рекомендаций) на основании служебной записи заместителя заведующего ДОУ или лица, на которого возложен контроль исполнения приказа, заведующим принимается одно из решений:

- Приказ о выполнении рекомендаций по итогам контроля и снятии его с контроля, если деятельность работника и подтверждает положительные результаты и факты исполнения выявленных нарушений или недостатков (выполнение рекомендаций);
- Приказ о проведении плановой проверки в случае, если невозможно установить факт исполнения или неисполнения нарушения (или недостатка) проверяемым работником ДОУ;
- Приказ о дисциплинарном взыскании работника ДОУ в случае, если проверяемый работник без уважительной причины в установленный срок не устранил выявленные нарушения (не исполнил рекомендации).

8.4. О результатах проверки сведений, изложенных в обращениях родителей, а также в обращениях и запросах других граждан и организаций, сообщается им в установленном порядке и в установленные сроки.

9. Права, ответственность и обязанности лиц, осуществляющих внутренний контроль.

9.1. Права, ответственность и обязанности лиц, осуществляющих внутренний контроль в ДОУ, определяются Положением о внутреннем контроле и приказами заведующего ДОУ.

9.2. При проведении внутреннего контроля проверяющий:

- Ставит в известность работника ДОУ об уточненных сроках проверки, информирует о предполагаемом плане работы и подготовке необходимой документации, информации для изучения;
- Обеспечивает сохранность и возврат полученных оригиналов документов;
- Вносит предложения об изменении объема и сроков контроля;
- Докладывает заведующему ДОУ о чрезвычайных происшествиях, имевших место в период внутреннего контроля, выявленных фактах грубого нарушения законодательства и иных обстоятельствах, требующих немедленного реагирования;
- Отчитывается перед заведующим ДОУ о ходе и результатах проведения внутреннего контроля, о работе членов комиссии;
- Несет персональную ответственность за качество организации, подготовки и проведения контроля, объективность и обоснованность ее результатов, выводов и предложений, за осуществление контроля по устранению недостатков и нарушений в деятельности работника ДОУ.

9.3. Должностное лицо, осуществляющее контроль обязано:

- Сообщить руководителю ДОУ о личной заинтересованности при исполнении обязанностей в рамках контроля, которая может привести к конфликту интересов;
- Проявлять тактичное отношение к проверяемому работнику во время проведения контрольных мероприятий;
- Придерживаться сроков проведения планового внутреннего контроля;
- Соблюдать цель, задачи и принципы контроля;
- Осуществлять качественную подготовку к проведению контроля;
- Качественно и объективно

- Доказательно обосновывать выводы и предложения по итогам проверки, ознакомить проверяемого с итоговыми документами под роспись до вынесения результатов на общественное обсуждение;
- Соблюдать конфиденциальность при обнаружении недостатков в работе работника ДОУ при условии устранения их в процессе проверки;
- Помочь составить комплекс мер по устранению недостатков, выявленных в ходе контроля;
- Оказывать организационную и методическую помощь в преодолении выявленных недостатков или (и) в обобщении элементов ценного опыта.

9.4. Лица, осуществляющие внутренний контроль, вправе:

- Посещать любые занятия и мероприятия у контролируемого объекта или в структурном подразделении ДОУ в период осуществления контроля в соответствии с планом контроля;
- Посещать внепланово занятия и мероприятия у любого работника ДОУ в условиях служебного расследования;
- Требовать и получать всю необходимую для достижения целей контроля учебно-педагогическую и другую документацию у педагогических и иных работников ДОУ;
- Требовать и получать устные разъяснения по существу контролируемых вопросов;
- Наблюдать за деятельностью работника, подлежащего контролю;
- Осуществлять экспертизу качества образования;
- Проводить собеседование с воспитанниками, их родителями (законными представителями), анкетирование, тестирование;
- Вносить предложения о поощрении работника, о наложении дисциплинарного взыскания, о направлении его на курсы повышения квалификации или переподготовки;
- Рекомендовать методическим структурам трансляцию элементов ценного опыта;
- Организовывать и проводить необходимые расследования, экспертизу и оценку деятельности работников ДОУ;
- Переносить сроки проверки по просьбе проверяемого лица;
- Выполнять иные функции, предусмотренные приказом о проведении внутреннего контроля в ДОУ.

9.5. Лица, уполномоченные осуществлять контроль, несут персональную ответственность в соответствии с законодательством РФ и локальными актами ДОУ:

- За объективность, полноту и обоснованность сделанных ими в ходе контроля выводов и предложений;

- За качественное исполнение задания;
- За сокрытие выявленных в ходе контроля нарушений законодательства РФ и противоправных действий должностных лиц;
- За превышение в ходе контроля своих полномочий;
- За качественную подготовку к проведению контроля;
- За ознакомление с итогами контроля работника ДОУ до вынесения результатов на широкое обсуждение;
- За срыв сроков проведения контроля;
- За качество проведения анализа деятельности работника;
- За соблюдение конфиденциальности при обнаружении недостатков в работе сотрудника, при условии устранения их в процессе проверки;
- За доказательность выводов по итогам проверки.

10. Компетенция и полномочия заведующего ДОУ при организации и проведении внутреннего контроля.

10.1. Заведующий ДОУ и (или) по его поручению заместитель заведующего (старший воспитатель), другие специалисты в пределах полномочий, установленных законодательством, вправе осуществлять контроль за работниками и за результатами их деятельности по следующим направлениям и соответствующим вопросам:

10.1.1. Контроль за содержанием образования в ДОУ:

- Анализ развития воспитанника, включающий педагогическую диагностику и уровень достижения ребенка;
- Анализ выполнения разделов образовательной программы;
- Анализ программно-методического обеспечения в ДОУ;

10.1.2. Контроль за охраной жизни и здоровья воспитанников ДОУ:

- Анализ санитарно-гигиенических условий ДОУ;
- Анализ соблюдения правил охраны труда и инструкции по охране жизни и здоровья детей;
- Анализ уровня здоровья воспитанников;
- Анализ организации деятельности детей в течение дня;
- Анализ организации питания в ДОУ.

10.1.3. Контроль за профессиональной компетентностью педагогов:

- Компоненты профессиональной компетентности (общекультурная компетентность педагога);
- Компетентность в образовательной политике;
- Профессиональная креативность;
- Профессиональная коммуникативность;

- Компетентность в области самообразования;
- Проверка планов воспитательно-образовательной деятельности;
- Проверка иной документации.

10.2. Содержание внутреннего контроля в ДОУ по каждому из направлений определяется спецификой деятельности ДОУ, уровнем реализуемой образовательной программы.

10.3. Администрация ДОУ вправе контролировать исполнение работниками иных норм и правил, установленных нормативными правовыми и распорядительными актами в сфере образования, а также Уставом и учредительными документами ДОУ.

11. Заключительные положения

11.1. Настоящее положение о внутреннем контроле является локальным нормативным актом ДОУ, принимается на Общем собрании работников, и утверждается приказом заведующего ДОУ.

11.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством РФ.

11.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.11.1. настоящего Положения.

11.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.
